

**PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEBERHASILAN UKM (Usaha Kecil Menengah) DI KAWASAN INDUSTRI
BESI PANDEAN WARU**

Oleh :
MIFTACHUL ULUM

ABSTRAKSI

Semakin banyaknya UKM yang ada pada sekarang ini membuat para Pelaku usaha sangat selektif dalam meningkatkan pesaingan yang ada. Hal ini membuat pelaku usaha (UKM) berusaha memberikan suatu inovasi yang terbaik bagi para pelanggan sehingga memaksa UKM tersebut untuk bekerja lebih efisien untuk meningkatkan produktivitasnya sehingga dapat mempertahankan kelangsungan hidup UKM tersebut.

Rumusan masalah penelitian ini adalah Apakah stres kerja dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan UKM (Usaha Kecil Menengah) di kawasan industri besi Pandean Waru, apakah stres kerja dan motivasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas karyawan UKM (Usaha Kecil Menengah) di kawasan industri besi Pandean Waru, dan pengaruh manakah yang paling dominan stres kerja dan motivasi terhadap produktivitas UKM (Usaha Kecil Menengah) di kawasan industri besi Pandean Waru. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manakah yang dominan antara stres dan motivasi terhadap produktivitas terhadap karyawan UKM di kawasan industri besi pandean waru sidoarjo.

Sampel menggunakan metode purposive sampling yaitu dengan memilih langsung semua karyawan sebanyak 100 orang. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah Kuesioner, wawancara, dan dokumentasi.

Metode analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda dengan bantuan alat analisis SPSS 17.0,

Dari hasil uji F diperoleh F_{hitung} sebesar 4.817 dan F_{tabel} sebesar 2.538 pada derajat bebas (2 ; 98) dan taraf kepercayaan $\alpha=0,05$. Sehingga F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($4.817 > 2.538$), maka H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini berarti mendukung hipotesis pertama dimana, stres kerja dan motivasi secara, bersama-sama berpengaruh terhadap variabel produktivitas

Dari uji t untuk mengetahui pengaruh parsial diperoleh t_{hitung} untuk masing-masing variabel yaitu variabel stres kerja sebesar 2.810; variabel motivasi sebesar 2.012; yang nilainya lebih besar dari t_{tabel} yaitu sebesar 1.985 yang berarti menyatakan bahwa variabel stres kerja dan motivasi, secara sendiri-sendiri (*parsial*) mempunyai pengaruh terhadap variabel produktivitas.