

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh variabel komunikasi, variabel gaya kepemimpinan, variabel komitmen organisasi dan variabel budaya organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Siantar Top Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi dari penelitian ini seluruh karyawan PT. Siantar Top Sidoarjo pada Divisi Bengkel Pusat (*Maintenance*) yang berjumlah 152 orang, menggunakan pedoman ukuran sampel dari Slovin maka didapatkan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebesar 60 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling* adalah metode pemilihan sampel secara acak yaitu secara sebarang dan tanpa pola, dimana semua anggota dalam populasi mendapat kesempatan dan peluang yang sama untuk diambil menjadi sampel. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*, dan uji asumsi klasik yang menunjukkan bahwa data normal, dan terbebas dari autokorelasi, multikolinearitas serta heteroskedastisitas. Artinya Komunikasi (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2), Komitmen Organisasi (X_3) dan Budaya Organisasi (X_4) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Siantar Top Sidoarjo. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa secara parsial variabel Komunikasi (X_1), Gaya Kepemimpinan (X_2), Komitmen Organisasi (X_3) dan Budaya Organisasi (X_4) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT. Siantar Top Sidoarjo.

Keywords: *Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of variable communication, leadership style variable, variable organizational commitment and organizational culture variables simultaneously affect the performance of employees at PT. Siantar Top Sidoarjo. This research was conducted using a quantitative approach to research that focuses on testing the hypothesis with analysis tools and statistical methods produce results that can be generalized. The population of this research is all employees of PT. Siantar Top Sidoarjo in Division Repair Center (Maintenance), which amounted to 152 people, using a sample size guidelines of Slovin then obtained the sample size in this study is 60 respondents. The sampling technique used was simple random sampling technique is a method of selecting a random sample that is at random and without pattern, in which all members of the population have the opportunity and the same opportunities to be taken into the sample. Test equipment used is the technique of multiple linear regression analysis with SPSS. From the research that has been done can be concluded that the validity of the results of the test is valid, reliability testing is reliable, and classical assumption that indicates that the data is normal, and free from autocorrelation, multicollinearity and heteroscedasticity. Meaning Communication (X1), Leadership Style (X2), Organizational Commitment (X3) and Cultural Organization (X4) simultaneously influence on employee performance (Y) at PT. Siantar Top Sidoarjo. From the results of the t test can be seen that in partial Communications (X1), Leadership Style (X2), Organizational Commitment (X3) and Cultural Organization (X4) has a significant and positive effect on employee performance (Y) at PT. Siantar Top Sidoarjo.

Keywords: Communication, Leadership Style, Organizational Commitment, Organizational Culture and Employee Performance.