

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung variabel Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di PT. Santos Jaya Abadi. 60 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampel dengan tehnik *sampling* jenuh atau sensus jumlah Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Bagian *packing* Produksi Di PT. Santos Jaya Abadi. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik uji tparsial dan analisis jalur (*Path Analysis*) yang diolah dengan program *SPSS V.16.0 for windows*, sehingga memperoleh hasil nilai koefisien Kepemimpinan berpengaruh terhadap Motivasi di PT. Santos Jaya Abadi, Kompensasi berpengaruh terhadap Motivasi di PT. Santos Jaya Abadi, Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja di PT. Santos Jaya Abadi, Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja di PT. Santos Jaya Abadi, motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. Santos Jaya Abadi, Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi di PT. Santos Jaya Abadi, Kompensasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi di PT. Santos Jaya Abadi, nilai koefisien determinasi R^2 (Rsquare) untuk variabel independen mampu menjelaskan variasi perubahan variabel dependen sebesar 76,4%, sedangkan sisanya sebesar 23,6% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan dan Motivasi

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine and analyze the influence of direct and indirect variable Leadership And Compensation To Employee Performance With Through Motivation As Variable Intervening At PT. Santos Jaya Abadi. 60 respondents were taken using a sample technique with saturated sampling technique or census number of samples in this study were employees of the Production Packing Section At PT. Santos Jaya Abadi. Then the analysis of data obtained in the form of quantitative data. The test instrument used is tpsarsial test techniques and path analysis (Path Analysis) processed with SPSS V.16.0 for windows program, so that the value of coefficient Leadership effect on the motivation in PT. Santos Jaya Abadi, Compensation effect on Motivation at PT. Santos Jaya Abadi, Leadership affects the performance at PT. Santos Jaya Abadi, Compensation effect on performance at PT. Santos Jaya Abadi, motivation influence on Employee Performance at PT. Santos Jaya Abadi, Leadership Affect Employee Performance through Motivation at PT. Santos Jaya Abadi, Compensation Affects Employee Performance through Motivation at PT. Santos Jaya Abadi, determination coefficient value R² (Rsquare) for independent variable able to explain variation of dependent variable change equal to 76,4%, while the rest equal to 23,6% explained by other variable outside research

Keywords: Leadership, Compensation, Employee Performance and Motivation