

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of leadership and work environment on employee performance through the papacy of employees of PT. Sekar Bumi, Tbk, with job satisfaction as intervening variable. Population in this research is employees at PT. Sekar Bumi, Tbk with sampel as much as 30 respondents drawn by using questionnaire method. Measurement technique using Likert scale and type of data source are primary and secondary data while data collection technique with questioner and interview as research instrument. as well as using data analysis of path analysis and t test with the help of SPSS program version 16.00. From result of research of data which include validity test, reliability and path analysis, result of research indicate there is significant influence between work environment to performance with result of t test calculation get value of work environment significance to performance equal to $0,042 < 0,05$ and value $t_{arithmetic} > t_{table}$, the influence of performance on job satisfaction with the results of t test calculation obtained value of significance of performance to job satisfaction $000 < 0,05$ and $t_{value} < t_{table}$. While the other 3 hypotheses rejected, namely the influence of leadership on performance, with t test is known that $t_{arithmetic} < t_{table}$ and significance value $0.613 > 0.05$, the influence of leadership on job satisfaction, with t test known that the significance value of $0.743 > 0.05$ and $t_{value} < t_{table}$, the influence of work environment on job satisfaction, with t test known that the significance value of $0.084 > 0.05$ and the value of $t_{arithmetic} < t_{table}$, The value of R square value is 0.146, it shows that contribution or substitution influence of leadership variable, work environment to performance through job satisfaction of PT. Sekar Bumi, Tbk 0.146% while the rest 0.854% is a contribution or substitution of other variables not included in this research.

Keywords: Leadership, Work Environment, Employee Performance and Employee Job Satisfaction

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan PT. Sekar Bumi, Tbk, dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Sekar Bumi, Tbk dengan pengambilan sampel sebanyak 30 responden yang ditarik dengan menggunakan metode kuesioner. Teknik pengukuran dengan menggunakan skala likert dan jenis sumber data berupa data primer dan skunder sedangkan teknik pengumpulan data dengan kuesioner serta wawancara sebagai instrument penelitian. serta menggunakan analisis data analisis jalur dan uji t dengan bantuan program SPSS versi 16.00. Dari hasil penelitian data yang meliputi uji validitas, reliabilitas dan analisis jalur, hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja dengan hasil perhitungan uji t memperoleh nilai signifikansi lingkungan kerja terhadap kinerja sebesar $0,042 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, pengaruh kinerja terhadap kepuasan kerja dengan hasil perhitungan uji t memperoleh nilai signifikansi kinerja terhadap kepuasan kerja $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$. Sedangkan 3 hipotesis lainnya ditolak, yaitu pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja, dengan Uji t diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan nilai signifikansi $0,613 > 0,05$, pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, dengan Uji t diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar $0,743 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, dengan Uji t diketahui bahwa nilai signifikansi sebesar $0,084 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, Besarnya nilai R square adalah 0,146, hal ini menunjukkan bahwa kontribusi atau substitusi pengaruh variabel kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kepuasan kerja PT. Sekar Bumi, Tbk sebesar 0,146 % sementara sisanya 0,854% merupakan kontribusi atau substitusi dari variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja karyawan