

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, lingkungan kerja dan budaya organisasi baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Cipta Artha Nadya cabang Surabaya. Data yang digunakan adalah data primer, yaitu dengan menyebarkan kuisisioner yang berisi daftar pernyataan yang ada hubungannya dengan penelitian kepada karyawan PT. Cipta Artha Nadya cabang Surabaya yang berjumlah 84 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji f dan uji t berdasarkan hasil uji f diketahui bahwa signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,0000, sehingga dapat diambil kesimpulan bahwa keseluruhan variable bebas Gaji (X_1), Insentif (X_2), Jaminan Sosial (X_3) dan Pelatihan & Pengembangan (X_4) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y). berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa semua variable Gaji (X_1), Insentif (X_2), Jaminan Sosial (X_3) dan Pelatihan & Pengembangan (X_4) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja (Y) karena nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Dari hasil pengujian juga dapat diketahui bahwa variable yang mempunyai pengaruh dominan terhadap produktivitas kerja adalah Gaji (X_1) karena mempunyai nilai korelasi terbesar dibandingkan dengan variable insentif, jaminan social dan pelatihan & pengembangan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Gaji, Tunjangan, Jaminan Sosial, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of leadership style, communication, work environment and organizational culture both simultaneously and partially on the performance of employees at PT. Cipta Artha Nadya branch Surabaya. The data used is primary data, that is by spreading the questionnaire that contains a list of statements that have to do with research to employees of PT. Cipta Artha Nadya branch Surabaya numbering 84 people. Data analysis technique used is multiple linear regression, f test and t test based on result of f test is known that significant less than 0,05 is 0,0000, so it can be concluded that all free variable Salary (X_1), Incentive (X_2), Social Security (X_3) and Training & Development (X_4) simultaneously have a significant effect on Work Productivity (Y). Based on the result of t test, it is known that all salary variables (X_1), Incentive (X_2), Social Security (X_3) and Training & Development (X_4) are partially significant to Work Productivity (Y) because the significance value is less than 0.05. From the test results can also be seen that the variable that has a dominant influence to the productivity of work is Salary (X_1) because it has the greatest correlation value compared with incentive variables, social security and training & development.

Keywords: Leadership, Salary, Allowances, Social Security, Job Satisfaction.