

ABSTRAK

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, dimana penelitian ini menggunakan analisis statistik yang menitik beratkan pengujian hipotesis. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan perusahaan aksesoris garmen PT. X Sidoarjo dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner. Populasi yang menjadi objek penelitian adalah karyawan perusahaan aksesoris garmen PT. X Sidoarjo yaitu sebanyak 317 orang dengan jumlah sampel 60 orang karyawan yang diketahui berdasarkan metode Roscoe. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling yaitu random sampling.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis jalur melalui program *SPSS 13.0 for windows*. Berdasarkan hasil penelitian dari metode analisis jalur diperoleh persamaan sub struktur 1 yaitu $Y_1 = 0,432 X_1 + 0,495 X_2 + 0,465 \epsilon_1$ sedangkan persamaan sub struktur 2 yaitu $Y_2 = 0,212 X_1 + 0,409 X_2 + 0,356 Y_1 + 0,378 \epsilon_2$. Koefisien determinasi untuk sub struktur 1 sebesar 78,4% sedangkan koefisien determinasi untuk sub struktur 2 sebesar 85,7%.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study uses a quantitative approach, where this study uses statistical analysis that emphasize hypothesis testing. This study aims to determine and analyze the effect of compensation and motivation on employee performance of garment accessories company PT. X Sidoarjo with job satisfaction as *intervening* variable. Data collection method in this research is questionnaire. The population that became the object of research is the employee of garment accessories company PT. X Sidoarjo that is as many as 317 people with sample of 60 employees who are known based on Roscoe method. Sampling technique used is a sampling technique that is random sampling.

Hypothesis testing is done by path analysis through SPSS 13.0 for windows program. Based on the results of the research of path analysis method obtained by equation sub structure 1 that is $Y_1 = 0,432 X_1 + 0,495 X_2 + 0,465 \epsilon_1$ whereas equation sub structure 2 that is $Y_2 = 0,212 X_1 + 0,409 X_2 + 0,356 Y_1 + 0,378 \epsilon_2$. Coefficient of determination for sub structure 1 equal to 78,4% whereas coefficient of determination for sub structure 2 equal to 85,7%.

Keywords : Compensation, Motivation, Job Satisfaction, Performance