

ABSTRACT

This research is intended for the organization to know what are the factors that influence that can improve employee performance. Performance of employees in an organization is influenced by many factors such as leadership style, organizational culture, work motivation and work discipline. The purpose of this study was to determine the influence of leadership style, organizational culture, work motivation, and work discipline on the performance of employees of PT. Alam Diaraya Sidoarjo.

This research was conducted by using a multivariate quantitative approach that is, a study that emphasizes on hypothesis testing by means of statistical method analysis and produces generalizable conclusions.

Data collection method in this study by using questionnaires distributed to 60 respondents who are employees of PT. Alam Dianraya printing and packaging Sidoarjo. Data processing method with SPSS Version 16 program using multiple linear regression analysis, after testing of the proposed hypothesis, the value of regression coefficient variable of leadership style is -0.149,06565 for organizational culture variable, 0.117 for work motivation variable, 0.106 for variable Discipline work. And F test value equal to F arithmetic $<F$ table (0.828 <2.53) with significance level of $0,513 > 0,05$, meaning that the variable of leadership style, organizational culture, motivation and work discipline simultaneously have no effect on employee performance. T test result of leadership style is t count = (-0.782) $<t$ table (2,044), T test result of organizational culture = t arithmetic (0,504) $<t$ table (2,004), t test result of motivation = t value count (0.. 587) $<t$ table (2,044), and t test of work discipline = t arithmetic (0.711) $<t$ table (2.044), which means that leadership style, organizational culture, motivation and work discipline above do not affect partial employee performance. Above it can be taken a conclusion that the variables Discipline work is the most dominant variable effect on employee performance because it has the largest t -count value of 0.711

Keywords: leadership style, organizational culture, work motivation, work discipline, employee performance

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar organisasi mengetahui apa saja faktor-faktor yang mempengaruhi yang dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Kinerja karyawan dalam suatu organisasi dipengaruhi oleh banyak faktor diantaranya adalah gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja dan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Alam Diaraya Sidoarjo.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif multivariat yaitu, penelitian yang menitik beratkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisirkan.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 60 orang responden yang merupakan karyawan PT. Alam Dianraya printing and packaging Sidoarjo. Metode pengolahan data dengan program SPSS Versi 16 dengan menggunakan analisis regresi linear berganda, setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan sebesar -0.149, 0.065 untuk variabel budaya organisasi, 0.117 untuk variabel motivasi kerja, 0.106 untuk variabel disiplin kerja. Dan nilai uji F sebesar $F_{hitung} < F_{tabel}$ ($0.828 < 2.53$) dengan tingkat signifikansi sebesar $0,513 > 0,05$, yang artinya variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi dan disiplin kerja secara simultan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. hasil uji T gaya kepemimpinan bernilai $t_{hitung} = (-0.782) < t_{tabel}$ (2,044), hasil uji T budaya organisasi = t_{hitung} (0.504) $< t_{tabel}$ (2,004), hasil uji t motivasi= nilai t_{hitung} (0.587) $< t_{tabel}$ (2,044), dan uji t disiplin kerja= t_{hitung} (0.711) $< t_{tabel}$ (2,044), yang artinya variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi dan disiplin kerja diatas tidak mempengaruhi kinerja karyawan secara parsial, Dari keterangan di atas maka dapat diambil suatu kesimpulan bahwa variabel Disiplin kerja merupakan variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan karena memiliki nilai t-hitung terbesar yaitu 0.711

Kata kunci: gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan