

ABSTRACT

This study aims to determine whether: 1) compensation affects work performance, 2) compensation affects job satisfaction, 3) job satisfaction affects work performance, 4) job satisfaction mediates the effect of compensation and work performance on Togamas Bookstore Employees in Surabaya.

The type of research in the stretcher is to use descriptive research methods and quantitative. Sampling technique using Convenience Sampling. Data were obtained by distributing questionnaires to 65 respondents who were selected to be samples of a total of 185 Togamas Bookstore employees throughout Surabaya. Data analysis using Path Analysis (combined model between multiple regression model and mediation model).

The structural equation obtained is $Y = \rho_{YXX} + \rho_{Y\epsilon_1}$ and $Z = \rho_{ZXX} + \rho_{ZYY} + \rho_{Z\epsilon_2}$ with the results of each equation $Y = 0.856X + 0.52$ and $Z = 0.718X + 0.807Y + 0.59$.

The results showed 1) compensation affects work performance directly and significantly (there is a direct effect) 0,781, 2) compensation affects job satisfaction 0,856, 3) job satisfaction affects work performance significantly 0,807, 4) job satisfaction does not mediate the effect of compensation and work performance on employees Togamas Bookstore in Surabaya.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Job Performance.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1).kompensasi mempengaruhi prestasi kerja, 2).kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja, 3).kepuasan kerja mempengaruhi prestasi kerja, 4).kepuasan kerja memediasi pengaruh antara kompensasi dan prestasi kerja pada Karyawan Toko Buku Togamas di Surabaya.

Jenis penelitian yang di usung adalah dengan menggunakan metode penelitian deskriptif dan kuantitatif. Teknik Pengambilan sampel menggunakan *Convenience Sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner kepada 65 responden yang terpilih menjadi sample dari total 185 karyawan Toko Buku Togamas di seluruh Surabaya. Analisis data menggunakan Path Analysis (model gabungan antara model regresi berganda dan model mediasi).

Persamaan struktural yang di dapat adalah $Y = \rho_{YX}X + \rho_{Y\epsilon_1}$ dan $Z = \rho_{ZX}X + \rho_{ZY}Y + \rho_{Z\epsilon_2}$ dengan hasil persamaan masing-masing sebesar $Y = 0,856X + 0,52$ dan $Z = 0,718X + 0,807Y + 0,59$.

Hasil penelitian menunjukkan 1)kompensasi mempengaruhi prestasi kerja secara langsung dan signifikan (terjadi direct effect) sebesar 0,781, 2).kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 0,856, 3)kepuasan kerja mempengaruhi prestasi kerja secara signifikan sebesar 0,807, 4) kepuasan kerja tidak memediasi pengaruh antara kompensasi dan prestasi kerja pada Karyawan Toko Buku Togamas di Surabaya.

Kata kunci: Kompensasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja.