

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi, kedisiplinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan PT.HALIMJAYA SAKTI – PASURUAN. Pengumpulan dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 134 karyawan PT.Halimjaya sakti Pasuruan dari hasil populasi 200 karyawan. Analisis data penelitian ini menggunakan bantuan SPSS Versi 16. Teknik sampling yang dipakai adalah teknik data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis factor, uji realibilitas dengan *Alpha Cronbachs*. Uji Asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian ini.

Hasil Analisis menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan, Motivasi Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.Halimjaya sakti Pasuruan. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Kedisiplinan sangat kecil pengaruh terhadap kinerja karyawan tapi tidak signifikan , Motivasi juga sangat kecil pengaruh terhadap kinerja karyawan tapi tidak signifikan dan Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan.

Berdasarkan Berdasarkan hasil penelitian diperoleh persamaan regresi linier berganda $\hat{Y} = -3.3130 + 0.454X_1 - 0.034X_2 + 0.0114X_3 + 0.737X_4$ Hasil Hipotesis uji F menunjukkan F hitung = 370.78 dengan nilai signifikansi = 0,000 < 0,05 yang berarti “Ada pengaruh signifikan gaya kepemimpinan, kedisiplinan, Motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT.Halimjaya sakti Pasuruan” diterima. Sedangkan dari uji Hipotesis secara parsial (uji t) diperoleh t_{hitung} dari variabel Gaya kepemimpinan sebesar 0.841, t_{hitung} variabel Motivasi sebanyak -0.778, t_{hitung} variabel kedisiplinan sebesar 0.173, t_{hitung} variabel Lingkungan kerja sebesar 0.111 dimana probabilitas lebih kecil dari 0,05 maka hipotesis diterima. Koefisien determinasi (Adjusted R₂) sebesar 0.918, hal ini berarti 9.18% kinerja karyawan PT.Halimjaya sakti Pasuruan. dipengaruhi oleh Gaya kepemimpinan, motivasi, kedisiplinan dan Lingkungan kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang berada di luar variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Motivasi, Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.