

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, kompensasi dan serikat pekerja terhadap kinerja karyawan PT.Maspion 1 unit Aluminium divisi Stromking bertujuan untuk menganalisa pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, kompensasi, dan serikat pekerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan PT.Maspion 1 unit aluminium divisi Stromking Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 59 karyawan yang kesemuanya di jadikan sampel Penelitian dilakukan dengan menyebarkan kuisisioner kepada 59 responden karyawan PT. Maspion 1 unit Alumunium divisi Stromking Sidoarjo. Teknik analisis yang digunakan adalah analisa regresi linear berganda. Berdasarkan penelitian diperoleh persamaan regresi linear berganda  $Y=3.007-0.122 X_1+0.258 X_2+0.033 X_3 + 0.133 X_4+e$ . Hasil dari penelitian ini menunjukkan hanya 1 variabel yang berpengaruh signifikan, yaitu budaya organisasi dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,258, sedangkan serikat pekerja dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,133 sedangkan kepemimpinan menunjukkan pengaruh yang negatif yaitu sebesar -0,122 terhadap kinerja karyawan PT.Maspion 1 unit Alumunium divisi Stromking Sidoarjo. Variabel lainnya, kompensasi dengan nilai koefisien regresi 0,033 tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan. Variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT.Maspion 1 unit Alumunium divisi Stromking sidoarjo adalah budaya organisasi. Sesuai dengan hasil penelitian yang menunjukkan bahwa budaya organisasi mempunyai pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan, hal ini harus dipertahankan oleh PT.Maspion 1 uunit Alumunium divisi stromking. PT Maspion 1 divisi stromking harus meningkatkan budaya organisasi agar para karyawan dapat bekerja dengan semangat dan disiplin. PT.Maspion 1 unit aluminium divisi Stromking juga harus memperhatikan masalah ini, misalnya dengan meningkatkan juga kepemimpinan, kompensasi, dan serikat pekerja supaya perusahaan PT.Maspion 1 divisi Stromking tetap berkembang.

Kata kunci : budaya organisasi, Serikat pekerja, Kepemimpinan , Kompensasi, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

This research have a purpose to analyse the influence of leadership, Organization culture, Labour organization and compensation to employee performance at PT.Maspion 1 unit Alumunium divisi Stromking Sidoarjo. Population This research used 59 employee PT.Maspion 1 Unit Alumunium divisi Stromking. Analysis technique used multiple linear regression analysis. Based on research multiple linier regression equation  $Y= 3.007-0.122 X1+0.258 X2+0.033 X3 + 0.133 X4+e$ . Result of this research shows that only 1 variables that have significant influence, that is culture organisation with regression coefficients value 0,258 while labour organization with regression coefficient value 0,133 doesn't show the significant influence while leadership shows the negative influence with value -0.122 to employee performance at PT.Maspion 1 Unit Alumunium divisi Stromking Sidoarjo. The other variable, compensation with regression coefficient value 0,045 does not show the significant influence. The most influential variable of employee performance at PT.Maspion 1 divisi stromking Sidoarjo is Organzation culture. Depent on research result which show that Organization Culture have big of employee performance, this should be maintain by PT.Maspion 1 divisi Stromking. PT.Maspion 1 divisi Stromking sidoarjo should increase organization culture for employees to work with enthusiasm and good. PT.Maspion 1 divisi stromking also should pay attention to this problem, for example by increasing also leadership, labour organization and compensation, so that the company is still growing PT.Maspion 1 divisi Stromking.

Keywords : Organization culture, labour organization, Leadership, Compensation, Employee Performance.