

ABSTRACT

This study meant to the company pay more attention to employee performance that is expected to encourage the development of a company that is on the influence of job satisfaction, promotion, and working environment on the performance of employees of PT. Batara Elok Semesta Terpadu Gresik. This research was conducted using a quantitative approach is, research that draws on testing the hypothesis with analysis tools and statistical methods produce results that can be generalized. Samples are employees of PT. Batara Elok Semesta Terpadu Gresik. Samples of respondents in this study using a non-probability sampling and for sampling using purposive sampling and quota sampling. Test equipment used is multiple linear regression analysis with SPSS software V 17.0. After testing the above hypothesis, the regression coefficient values obtained job satisfaction variable of 0.460, Promotion amounted to - 0.351, and the Working Environment of 0.599. And F test result 20.456 F by F count > F table 2.80 with 0.000 significance level of < 0.05, which means Job Satisfaction, Promotion, and Working Environment simultaneously affect employee performance. T test results Job Satisfaction worth t count 5.361 > t table 2.01, variable Promotion Positions worth t – 2.790 < t table 2.01 and variables Working Environment worth t count 4.127 > t table 2.01, which means that the variable job satisfaction and work environment affect employee performance partial basis, while the variable Promotion no partial effect on employee performance. And in this study turned out to Job Satisfaction variable most dominant influence employee performance.

Keywords : Influence job satisfaction, promotion, working environment, performance

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan agar perusahaan lebih memperhatikan kinerja karyawan sehingga diharapkan dapat mendorong berkembangnya suatu perusahaan tersebut yakni tentang pengaruh kepuasan kerja, promosi jabatan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Batara Elok Semesta Terpadu Gresik. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang mendekati pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan PT. Batara Elok Semesta Terpadu Gresik. Sampel responden dalam penelitian ini menggunakan metode non probability sampling dan untuk pengambilan sampel menggunakan metode purposive sampling dan quota sampling. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan software SPSS V 17.0. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel Kepuasan Kerja sebesar 0.460, Promosi Jabatan sebesar – 0.351, dan Lingkungan Kerja sebesar 0.599. Dan hasil uji F sebesar $F_{hitung} = 20.456 > F_{tabel} = 2.80$ dengan tingkat signifikansi $0.000 < 0.05$, yang artinya Kepuasan Kerja, Promosi Jabatan, dan Lingkungan Kerja secara simultan mempengaruhi Kinerja Karyawan. Hasil uji t Kepuasan Kerja bernilai $t_{hitung} = 5.361 > t_{tabel} = 2.01$, variabel Promosi Jabatan bernilai $t_{hitung} = -2.790 < t_{tabel} = 2.01$ dan variabel Lingkungan Kerja bernilai $t_{hitung} = 4.127 > t_{tabel} = 2.01$, yang artinya variabel Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja mempengaruhi Kinerja Karyawan secara parsial, sedangkan variabel Promosi Jabatan tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Dan pada penelitian ini ternyata variabel Kepuasan Kerja yang paling dominan mempengaruhi Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Pengaruh kepuasan kerja, promosi jabatan, lingkungan kerja, kinerja*