

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Prima Alloy Steel Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Prima Alloy Steel Sidoarjo yang berjumlah 816 orang, sedangkan jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 89 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan *software* SPSS 17.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah *valid*, uji reliabilitas adalah *reliabel*, dan uji asumsi klasik yang menunjukkan bahwa data normal, dan terbebas dari autokorelasi, multikolinearitas serta heteroskedastisitas. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu  $Y = 1.481 + 0.788 X_1 + 0.548X_2 + 0.213X_3 + 0.225X_4$ . Dari hasil Uji F didapatkan hasil yaitu  $F_{hitung} (35.978) > F_{tabel} (2,48)$ , yang artinya gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), motivasi ( $X_2$ ) lingkungan kerja ( $X_3$ ) dan komitmen organisasi ( $X_4$ ) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada PT. Prima Alloy Steel Sidoarjo. Dari hasil uji t dapat diketahui bahwa gaya kepemimpinan ( $X_1$ ), motivasi ( $X_2$ ) lingkungan kerja ( $X_3$ ) dan komitmen organisasi ( $X_4$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) pada PT. Prima Alloy Steel Sidoarjo, dengan masing-masing memiliki  $t_{hitung}$  9.793, 6.452, 2.474 dan 2.651 yang lebih besar dari  $t_{tabel}$  (1.9886). Variabel bebas ( $X$ ) yang dominan dan memberikan pengaruh terbesar terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) di PT. Prima Alloy Steel Sidoarjo adalah Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ )

**Keywords:** Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

The study aimed to determine the effect of leadership style, motivation, work environment and organizational commitment to employee performance at PT. Prima Alloy Steel Sidoarjo. This research was conducted using a quantitative approach which focused on testing the hypothesis by using analysis tools and statistical methods which produced the results that can be generalized. The population used in this study were all employees of PT. Prima Alloy Steel Sidoarjo totaling 816 people, while the number of samples used in this study were as many as 89 respondents. Test tool used was the technique of multiple linear regression analysis with SPSS 17.0 software. From the research, it can be concluded that the validity of the results of the test is valid, reliability testing is reliable, and classical assumption that indicates that the data is normal, and free from autocorrelation, multicollinearity and heteroscedasticity. Multiple linear regression analysis is  $Y = 1481 + 0788 + X1 + 0.548X2 + 0.213X3 + 0.225X4$ . From the test results showed that  $F_{count} > F_{table}$  (35.978) > (2.48), which means that the style of leadership (X1), motivation (X2) work environment (X3) and organizational commitment (X4) simultaneously influenced on employee performance (Y) at PT. Prima Alloy Steel Sidoarjo. From the results of t-test showed that the style of leadership (X1), motivation (X2) work environment (X3) and organizational commitment (X4) had a significant and positive effect on employee performance (Y) at PT. Prima Alloy Steel Sidoarjo, each of them having  $t_{count} > t_{table}$  (1.9886). The independent variable (X) is dominant and gave the greatest influence on employee performance (Y) in PT. Prima Alloy Steel Sidoarjo is a Leadership Style (X1).

Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Environment and Organizational Commitment and Employee Performance.