

## ABSTRAK

Judul skripsi “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan PT. Multiplastjaya Tatamandiri Sidoarjo”. Strata satu (S1), jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan PT. Multiplastjaya Tatamandiri Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistic dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang menjadi objek penelitian adalah karyawan PT. Multiplastjaya Tatamandiri Sidoarjo sebanyak 300 orang dengan jumlah sampel sebanyak 171 orang karyawan yang diketahui berdasarkan metode *slovin* dengan taraf eror atau kesalahan 5%. Data yang diperoleh dari responden diolah dengan menggunakan SPSS 16.0 For Windows.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja dengan tabel t hitung sebesar 27,838 dengan taraf signifikan  $0,000 < 0,05$ , lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan tabel t hitung 6,151 dengan taraf signifikan  $0,000 < 0,05$  dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan tabel t hitung sebesar 4,473 dengan taraf signifikan  $0,000 < 0,05$ . Dapat disimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Multiplastjaya Tatamandiri Sidoarjo.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.

## **ABSTRACT**

*Title of thesis “The Influence Of The Work Environment On Job Satisfaction and Its Impact On Employee Performance PT. Multiplastjaya Tatamandiri Sidoarjo”. Strata satu (S1), Human Resource Management Departement of Mahardhika High School of Economics, Surabaya.*

*This study aims to analyze the effect of work environment on job satisfaction and its impact on employee performance PT. Multiplastjaya Tatamandiri Sidoarjo. This research uses quantitative method that is, research that focuses on testing hypotheses with statistical methods analysis tool and produce generalizable conclusions. Population that become the object of research is employees of PT. Multiplastjaya Tatamandiri Sidoarjo as many as 300 people with a total sample of 171 employees who are known based on slovin method with error rate or error of 5%. Data obtained from the respondents processed using SPSS 16.0 For Windows.*

*The result obtained from this study indicate that the working environment partially effect on job satisfaction with table t arithmetic of 27.838 with a significant level of  $0.000 < 0.05$ , work environment partially influence on employee performance with table t arithmetic of 6.151 with a significant level of  $0.000 < 0.05$  and job satisfaction partially effect on employee performance with table t arithmetic of 4,473 with significant level of  $0.000 < 0.05$ . It can be concluded that the variables of work environment and job satisfaction have a significant effect on employee performance PT. Multiplastjaya Tatamandiri Sidoarjo.*

*Keywords : Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance.*