

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dilingkungan Balai Besar Wilayah Sungai Brantas, Unit Kerja Pejabat Pembuat Komitmen Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air. Faktor-faktor tersebut adalah prestasi, sasaran, perilaku, dan penempatan. Pelaksanaan prestasi yang tepat akan menimbulkan kinerja pegawai dilingkungan Balai Besar Wilayah Sungai Brantas, Unit Kerja Pejabat Pembuat Komitmen Operasi dan Pemeliharaan Sumber Daya Air. Kinerja pegawai timbul dipengaruhi oleh prestasi, sasaran, perilaku, dan penempatan. Prestasi, sasaran, perilaku, dan penempatan terhadap kinerja Pegawai menunjukkan hubungan positif dan signifikan.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 30 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampel total (*total sampling*) atau sensus. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kualitatif dan data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program *SPSS V.16.0 for windows*. Sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 7.402 + 0.526 X_1 + 0.322 X_2 + 0.271 X_3 + 0.300 X_4$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi variabel prestasi 0.526, variabel sasaran 0.322, variabel perilaku 0.271, variabel penempatan 0.307, dan variabel kinerja pegawai 7.402. Hasil uji t variabel prestasi sebesar $2.842 \geq 2,056$ ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$), variabel sasaran sebesar $2.574 \geq 2,056$ ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$), variabel perilaku sebesar $2.412 \geq 2,056$ ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$) dan variabel penempatan sebesar $2.138 \geq 2,056$ ($t_{hitung} \geq t_{tabel}$) artinya bahwa keempat variabel independen yang diteliti, secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kemudian melalui uji F diketahui bahwa variabel prestasi, sasaran, perilaku, dan penempatan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai F_{hitung} sebesar $15.979 > 2.74$ ($F_{hitung} \geq F_{tabel}$). Pada penelitian ini variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai adalah variabel prestasi. Dan Nilai R^2 sebesar 0,719 menunjukkan bahwa besarnya kontribusi prestasi, sasaran, perilaku, dan penempatan dalam mempengaruhi kinerja pegawai sebesar 71,9 %. sedangkan sisanya 28,1 % dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Prestasi, sasaran, perilaku, penempatan, dan kinerja pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this study is to know and analyze the factors that affect the performance of employees in the Brantas River Region, the Work Unit of Commitment Commitment of Operations and Maintenance of Water Resources. These factors are achievement, goals, behavior, and placement. Implementation of the right performance will result in the performance of employees within the Brantas River Basin Region, the Work Unit of the Commitment Officer for Operation and Maintenance of Water Resources. Employee performance arise influenced by achievement, goals, behavior, and placement. Achievements, targets, behaviors, and placements on Employee performance show a positive and significant relationship.

In this study the data were collected through questionnaires of 30 respondents taken using total sampling technique or census. Then analyzed the data obtained in the form of qualitative data and quantitative data. The test instrument used is multiple linear regression analysis technique which is processed with SPSS V.16.0 for windows program. So as to produce regression equation as follows:

$$Y = 7.402 + 0.526 X_1 + 0.322 X_2 + 0.271 X_3 + 0.300 X_4$$

The results of the analysis concluded that the value of regression coefficient of achievement variable 0.526, target variable 0.322, behavioral variable 0.271, placement variable 0.307, and employee performance variable 7,402. Result of t_{test} of achievement variable equal to $2,842 \geq 2,056$ ($t_{count} \geq t_{table}$), target variable $2,574 \geq 2,056$ ($t_{count} \geq t_{table}$), behavioral variable equal to $2,412 \geq 2,056$ ($t_{count} \geq t_{table}$) and placement variable $2,138 \geq 2,056$ ($t_{count} \geq t_{table}$) Means that the four independent variables studied, partially significant effect on employee performance. Then through the F_{test} , it is known that the achievement, target, behavior, and placement variable together have significant effect on the employee performance with F_{count} value of $15,979 > 2.74$ ($F_{count} \geq F_{tabel}$). In this study, the dominant variable on employee performance is the achievement variable. And Value R^2 of 0.719 indicates that the amount of contribution achievement, target, behavior, and placement in affecting employee performance equal to 71,9%. While the remaining 28.1% is influenced by other variables outside the model.

Keywords : Achievement, goals, behavior, placement, and performance Employees.