

ABSTRAK

Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada Yayasan Cahaya Lestari Surabaya. Faktor-faktor tersebut adalah Budaya Organisasi, Pelatihan, Pengembangan Karir, Prestasi Kerja yang tepat akan dapat mempengaruhi mempengaruhi kinerja karyawan pada Yayasan Cahaya Lestari Surabaya. Kinerja karyawan timbul dipengaruhi oleh variabel Budaya Organisasi, Pelatihan, Pengembangan Karir, Prestasi Kerja pada Yayasan Cahaya Lestari Surabaya

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 25 orang responden dari karyawan Yayasan Cahaya Lestari Surabaya yang diambil menggunakan teknik sampel menggunakan sensus. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kualitatif dan data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program SPSS V.16.0 for windows. Sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = 4.489 + 0.365 X_1 + 0,325 X_2 + 0.273 X_3 + 0.294 X_4$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi variabel budaya organisasi sebesar 0,365, variabel pelatihan sebesar 0,325, variable pengembangan karir sebesar 0.273, variable prestasi kerja sebesar 0.294, semua variabel apabila ditingkatkan menunjukkan hasil nilai positif pada kinerja karyawan., Hasil uji F diketahui bahwa variabel budaya organisasi, pelatihan, pengembangan karir, prestasi kerja, secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Cahaya Lestari Surabaya dengan nilai t hitung sebesar $3,813 \geq 2.87$ (F hitung \geq F tabel) . Hasil uji t variabel budaya organisasi (X_1) sebesar $2.097 \geq 2,080$ (t hitung \geq t tabel), Hasil Uji t Variabel pelatihan (X_2) sebesar $2.467 \geq 2,080$ (t hitung \geq t tabel), Hasil uji t variabel pengembangan karir (X_3) sebesar $2.425 \geq 2,080$ (t hitung \geq t tabel), Hasil uji t variabel prestasi kerja (X_4) sebesar $2.257 \geq 2,080$ (t hitung \geq t tabel) Hasil uji t diketahui bahwa variabel budaya organisasi, pelatihan, pengembangan karir, prestasi kerja, secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Cahaya Lestari Surabaya Pada penelitian ini variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Yayasan Cahaya Lestari Surabaya adalah variabel budaya organisasi (X_2),. Dan Nilai R2 sebesar 0,734 menunjukkan bahwa besarnya kontribusi variabel bebas dalam mempengaruhi kinerja sebesar 73,4%, sedangkan sisanya 26,6% dijelaskan oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : budaya organisasi, pelatihan, pengembangan karir, prestasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

In this study aims to determine and analyze the factors that affect employee performance on Yayasan Cahaya Lestari Surabaya. These factors are Organizational Culture, Training, Career Development, Appropriate Job Performance will be able to influence affecting employee performance at Yayasan Cahaya Lestari Surabaya. Employee performance arise influenced by organizational culture variable, Training, Career Development, Work Achievement at Foundation of Light of Lestari Surabaya In this study data were collected through questionnaires to 25 respondents from Yayasan Cahaya Lestari Surabaya employee who was taken using sample technique using census. Then the analysis of the data obtained in the form of qualitative data and quantitative data. The test tool used is multiple linear regression analysis technique that is processed with SPSS V.16.0 for windows program. So as to produce the regression equation as follows:

$$Y = 4.489 + 0.365 X_1 + 0.325 X_2 + 0.273 X_3 + 0.294 X_4$$

The results of the analysis concluded that the regression coefficient value of organizational culture variables of 0.365, training variables 0.325, career development variables of 0.273, work performance variable of 0.294, all variables if improved indicate the results of positive values on employee performance, F test results note that cultural variables organization, training, career development, work achievement, jointly significant effect on employee performance at Yayasan Cahaya Lestari Surabaya with t value equal to $3,813 \geq 2.87$ (F arithmetic \geq F table). The result of t test of organizational culture variable (X_1) is $2.097 \geq 2.080$ (t arithmetic \geq t table), Test Result Training variable (X_2) is $2,467 \geq 2,080$ (t arithmetic \geq t table), T test result of career development variable (X_3) $2.257 \geq 2.080$ (t arithmetic \geq t table) The result of t test is known that the organizational culture variables, training, career development, job performance, partial significant effect on employee performance at Yayasan Cahaya Lestari Surabaya. In this research, the dominant variable affecting employee performance at Yayasan Cahaya Lestari Surabaya is organizational culture variable (X_2) ,. And R^2 value of 0.734 indicates that the contribution of independent variables in affecting the performance of 73.4%, while the remaining 26.6% is explained by other variables outside the model.

Keywords: organizational culture, training, career development, job performance, employee performance