

ABSTRAK

PT. Meratus Line merupakan perusahaan pelayaran multinasional, dimana perusahaan ini sudah menjalin kerjasama dengan berbagai Negara lain dengan negara di Asia Tenggara, seperti Malaysia, Singapura. Karena jangkauannya sampai ke tingkat internasional dan pergerakan mobilitas perusahaan cukup tinggi serta persaingan dengan perusahaan pelayaran lain sangat ketat, maka perusahaan harus memiliki tenaga-tenaga kerja yang handal dan profesional dibidangnya untuk dapat berkompetisi dengan perusahaan lainnya. Oleh karena itu penelitian dilakukan guna membantu HRD PT. Meratus line dalam meningkatkan kinerja karyawan. Variabel yang digunakan budaya organisasi, motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja. Obyek penelitian adalah karyawan yang bekerja di kantor pusat. Penelitian ini dilakukan menggunakan metode pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis dengan alat analisa metode statistic. Sampel penelitian ini menggunakan metode non probability sampling sebanyak 135 responden. Alat uji yang digunakan adalah tehnik analisis regresi linier berganda dengan software spps. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka memperoleh nilai Uji T nilai Sig variabel budaya organisasi sebesar , 0.002, motivasi sebesar 0.001, kompensasi sebesar 0.004 dan kepuasan kerja sebesar 0.020 hasil seluruh variabel tersebut lebih kecil $< \alpha = 0,05$ maka seluruh variabel tersebut memiliki pengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F dengan nilai sig 0.000 yang berarti lebih kecil dari $\alpha = 0,05$ maka seluruh variabel tersebut secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan. Hasil uji regresi berganda (Thitung) variabel budaya organisasi sebesar 3.193, motivasi 3.265, kompensasi 2.965 dan kepuasan kerja sebesar 2.364 maka variabel motivasi yang paling dominan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji Thitung tersebut maka PT. Meratus Line lebih memperhatikan kebijakan-kebijakan pegawai khususnya di budaya organisasi, kompensasi dan kepuasan kerja guna lebih meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: budaya Organisasi, Motivasi, Kompensasi dan kepuasan Kerja