

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara langsung dan tidak langsung variabel kompetensi terhadap motivasi pada kinerja buruh lepas harian karyawan bagian produksi di UPB Jombang. 104 orang responden yang diambil menggunakan teknik sampel dengan rumus *slovin* jumlah Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan bagian Bagian Produksi Di UPB Jombang. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kuantitatif. Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi variabel kinerja karyawan pada UPB Jombang sebesar 8,175, variabel kompetensi 0,240, variabel motivasi sebesar 0.345. Hasil uji t variabel kompetensi terhadap motivasi terhadap sebesar $8,342 \geq 1.98350$ (t hitung \geq t tabel) sehingga dinyatakan variabel kompetensi berpengaruh terhadap motivasi, Hasil Uji t Variabel kompetensi terhadap kinerja sebesar $2,814 \geq 1.98350$ (t hitung \geq t tabel) sehingga dinyatakan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja, Hasil Uji t Variabel motivasi terhadap kinerja sebesar $3,877 \geq 1.98350$ (t hitung \geq t tabel) sehingga dinyatakan motivasi berpengaruh terhadap kinerja, koefisien secara langsung memberikan nilai 0,279 dan koefisien secara tidak langsung sebesar 0,881, sehingga dinyatakan motivasi sebagai variabel intervening antara kompetensi terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi R^2 pada struktural kompetensi terhadap motivasi sebesar 60,6%, koefisien determinasi R^2 pada struktural kompetensi, motivasi terhadap kinerja adalah sebesar 75% menunjukkan bahwa variabel *independent* kedua struktural mampu mempengaruhi variabel *dependent* dengan kuat

Kata Kunci : Kompetensi, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine and analyze the influence of direct and indirect variable competence to motivation on the performance of casual laborers daily part production in upb jombang. 104 respondents taken using sample technique with slovin formula Sample amount in this research is employees of Production Division at UPB Jombang. Then the analysis of the data obtained in the form of quantitative data. The result of analysis conclude that the regression coefficient value of employee performance variable at UPB Jombang is 8,175, competence variable 0,240, motivation variable equal to 0.345. Result of t test of competence variable to motivation toward $8,342 \geq 1.98350$ (t arithmetic \geq t table) so that stated competence variable brpengaruh to motivation, Test Result t Variable competence to performance equal to $2,814 \geq 1.98350$ (t arithmetic \geq t table) so that competence performance, t test Result of motivation variable to performance equal to $3,877 \geq 1,98350$ (t arithmetic \geq t table) so dinyatakan motivation effect on performance, coefficient directly give value 0,279 and coefficient indirectly equal to 0,881, so expressed motivation as intervening variable between competence to employee performance. Coefficient of determination R2 on structural competence to motivation equal to 60,6%, coefficient determination R2 on structural competence motivation to performance is equal to 75% indicate that independent variable of both structural able to influence variable dependent with strong

Keywords: Competence, Motivation, Performance