

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. TELKOM INDONESIA SURABAYA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABLE INTERVENING

DESI NUR FADILLAH

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya

NIM : 4210538

Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap motivasi karyawan pada PT. Telkom Indonesia Surabaya dengan kontribusi masing-masing sebesar 74,7% dan 47,4%.

Terdapat pengaruh yang signifikan lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Telkom Indonesia Surabaya dengan kontribusi masing-masing sebesar 55,2%, 72,6%, dan 75,1%. Lingkungan kerja secara tidak langsung berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi karyawan pada PT. Telkom Indonesia Surabaya. Gaya kepemimpinan secara tidak langsung tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi karyawan pada PT. Telkom Indonesia Surabaya

ABSTRACT

EFFECT OF ENVIRONMENTAL WORK AND STYLE LEADERSHIP TO WORK SATISFACTION EMPLOYEES PT. TELKOM INDONESIA SURABAYA WITH MOTIVATION AS VARIABLE INTERVENING

DESI NUR FADILLAH

High School of Economics Mahardhika Surabaya

NIM: 4210538

There is a significant influence of work environment and leadership style on employee motivation at PT. Telkom Indonesia Surabaya with their respective contributions of 74.7% and 47.4%.

There is a significant influence of work environment, leadership style, and motivation to employee job satisfaction at PT. Telkom Indonesia Surabaya with contribution respectively 55,2%, 72,6% and 75,1%. Work environment indirectly have a significant effect on job satisfaction through employee motivation at PT. Telkom Indonesia Surabaya. Leadership style indirectly no significant effect on job satisfaction through employee motivation at PT. Telkom Indonesia Surabaya