

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Di PT. Diansari Puri Plastindo Sidoarjo bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh secara langsung Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan serta untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh tidak langsung Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja di PT. Diansari Puri Plastindo Sidoarjo.

Dalam penelitian ini menggunakan teknik penelitian kuantitatif. Populasi dan sampel yang digunakan adalah 80 karyawan PT. Diansari Puri Plastindo sidoarjo sebagai responden dalam penelitian. Analisis data yang digunakan adalah Path Analysis atau analisis jalur dengan menggunakan program komputer SPSS. (*Statistikal Package for the Social Sciens*)

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap terhadap kepuasan kerja dengan besaran pengaruh sebesar 37.9%. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan besaran pengaruh sebesar 22.7%. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja dengan besaran pengaruh sebesar 23.8%. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan besaran pengaruh sebesar 23.7%. kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan besaran pengaruh sebesar 49.4%. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja dengan nilai Kontribusi pengaruh secara langsung sebesar 22.7%, sedangkan Pengaruh tidak langsung adalah sebesar 18.7%. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja PT. Diansari Puri Plastindo. Dengan Kontribusi pengaruh secara langsung sebesar 23.7%, sedangkan Pengaruh tidak langsung sebesar 11.8%.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The study entitled "The Effect of Leadership and Organizational Culture on Job Satisfaction and Its Impact on Employee Performance at PT. Puri Plastindo Sidoarjo Diarsari to know and reveal directly the Leadership and Organizational Culture for Performance and Knowing Leadership indirectly in the PT. Diarsari Puri Plastindo Sidoarjo.

In this study using quantitative research techniques. Population and sample which are 80 employees of PT. Diarsari Puri Plastindo Sidoarjo as respondents in the study. Data analysis used is Path Analysis or path analysis using SPSS computer programs. (Statistics package for Social Sciens)

The results showed that leadership had a significant effect on job satisfaction with a magnitude of influence of 37.9%. Leadership has a significant effect on employee performance with a magnitude of 22.7%. Organizational Culture for Job Satisfaction with a magnitude of influence of 23.8%. Organizational culture has a significant effect on employee performance with a change of 23.7%. employee profit with a total of 49.4%. Leadership in fullness to employee satisfaction through a large identity work with a currency of 22.7%, while indirect causes amounted to 18.7%. Organizational culture with the ability of employees through PT. Diarsari Puri Plastindo. With Direct Direct Contribution of 23.7%, while Indirectly amounted to 11.8%.

Keywords: Leadership, Organizational Culture, Job Satisfaction and Employee Performance