

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui atau menganalisis pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kedisiplinan Kerja dan dampaknya dalam meningkatkan Kinerja karyawan di PT United Transindo Sidoarjo.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey yaitudengan carapengambilan data melalui penyebaran kuisisioner kepada responden dengan analisis kuantitatif yang dilakukan melalui pengujian analisis jalur (path analysis). sampel dalam penelitian ini berjumlah sebanyak 50 orang.

Hasil analisis penelitianini menunjukkan bahwa secara parsial budaya organisasi berkontribusi secara signifikan terhadap kedisiplinan kerja, secara parsial budaya organisasi berkontribusi secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara parsial kedisipinan kerja berkontribusi secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kedisiplinan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine or analyze the influence of Organizational Culture on Discipline Work and its impact in improving employee performance in PT United TransindoSidoarjo.

The research method used is survey method is the data retrieval through the distribution of questionnaires to respondents with quantitative analysis conducted through path analysis analysis (path analysis). The sample in this study amounted to 50 people.

The results of this research analysis shows that partially organizational culture contribute significantly to the discipline of work, partially organizational culture contribute significantly to employee performance, and partially work dispute contribute significantly to employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance